



**Dipl.-Päd. Klaus-M. Baldin**

ChangeCultureConsultants AG  
 Brinkstr. 76  
 D-46348 Raesfeld

T +49 2865 9592-40  
 F +49 2865 9592-41  
 M +49 172 5986103

www.ccc-ag.de  
 Klaus.Baldin@ccc-ag.de

<b>Wer bin ich?</b>	Klaus-M. Baldin, geboren 1950, verheiratet, eine Tochter, Hobbys: Reiten, Wandern
<b>Was bin ich?</b>	Diplom-Pädagoge (Betriebs- und Führungspädagogik), staatl. gepr. Betriebswirt, Bankkaufmann, HR-Berater, Coach, Moderator, Mediator, Prozessbegleiter, Trainer, CBT-Autor, Trendscout und Lehrbeauftragter der Universität Landau, Dozent der Leadership-Kultur-Stiftung. Nach den beruflichen Stationen Stellvertretender Bankfilialleiter, Leiter Bildungszentrum, Leiter Personalentwicklung, Geschäftsführer Famulus GbR, seit 2000 Mitgründer und Vorstand der ChangeCultureConsultants AG.
<b>In welchen Branchen habe ich praktische Erfahrungen?</b>	Automobilzulieferer, Banken, Energie, Handel, Handwerk, Industrie, Kommunen, Logistik, Medizintechnik, Pharma, Telekommunikation, Verlagswesen, Versicherungen, Weiterbildungsinstitute, Seminar-, Konferenz- und Kongressveranstalter in Deutschland, Österreich und der Schweiz
<b>Wo liegen meine Beratungs- und Trainingsschwerpunkte?</b>	Im Spannungsfeld der Unternehmensentwicklung (Organisations-, Kultur- und Personalentwicklung), Initiativen starten, die aus den sieben unternehmerischen Perspektiven Veränderungspotenziale aktivieren, dazu maßgeschneiderte Umsetzungsmaßnahmen einleiten, begleiten und Erfolge evaluieren.
<b>Welche Projekte habe ich begleitet?</b>	Change bei Unternehmensfusionen, Bereichsveränderungen und Teamentwicklung, Mitarbeit im Forschungsprojekt FreQuenZ (Früherkennung von Qualifikationstrends) des Bundesministerium für Bildung und Forschung, Leitbildentwicklungen, Mitarbeiter- und Kundenbefragungen, Human Resources Management, Personalwesen als Wertschöpfungszentrum, Corporate Universities, div. Humanressourcen-Konzepte (z. B. Führungsleitlinien, PE-Implementierung, Zielvereinbarung, Management-Development, Führungskräfteentwicklungsprogramme, Nachwuchsförderkreise, usw.) CBT-Autor „Aktiv Führen - Mitarbeiter entwickeln“
<b>In welche Netzwerke bringe ich mich ein?</b>	Gesellschaft für Betriebspädagogik, Landau; Promotionskolleg „Wandlungsprozesse in Industrie- und Dienstleistungsberufen und Anforderungen an moderne mediale Lernwelten in Großunternehmen/Großorganisationen“ <a href="http://www.promotionskolleg-wandlungsprozesse.de/">http://www.promotionskolleg-wandlungsprozesse.de/</a> ; XING
<b>Was habe ich veröffentlicht?</b>	Div. Publikationen in Fachzeitschriften und Fachbüchern zu Themen wie Bildungscontrolling, Schlüsselqualifikationen, Mitarbeitergespräche, flexible Arbeitszeiten, DV-gestützte Personalentwicklung, Trendforschung, Wissensmanagement, Employability älterer Arbeitnehmer